



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: “EDUCARE ALL’AMBIENTE”

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: **Educazione e Promozione culturale**

Area d'intervento: **Educazione ai diritti del cittadino**

Codifica : **E06**

OBIETTIVI DEL PROGETTO

EDUCARE ALL’AMBIENTE è un progetto di sensibilizzazione sul tema dei cambiamenti climatici, finalizzato a promuovere comportamenti ed iniziative che abbiano il fine di migliorare l’efficienza energetica e diminuire gli impatti ambientali.

Gli **obiettivi generali** del progetto sono i seguenti:

- Aumento della superficie del territorio del comune interessato , soggetta a monitoraggio, verifica, controllo e quindi tutela ambientale;
- Organizzare giornate informative sull’AMBIENTE e sulla SOSTENIBILITA’ AMBIENTALE ED ENERGETICA soprattutto durante le feste locali, le varie manifestazioni del paese e soprattutto nelle scuole presenti nei territori comunali interessati;
- Sensibilizzazione degli scolari e della popolazione del comune, sui temi della salvaguardia dell’ambiente e protezione civile;
- Promuovere lo sviluppo di una coscienza ambientale critica e responsabile capace di accompagnare le scelte e di qualificare la quotidianità anche al termine dei dodici mesi del progetto;
- Imparare ad interpretare il territorio, l’uso che ne fa l’uomo, le sue modifiche, le relazioni di causa – effetto;

In relazione ai suddetti obiettivi generali si individuano i seguenti **OBIETTIVI SPECIFICI**:

- Stimolare i cittadini ad una maggiore attenzione ambientale, creare nelle campagne associative gruppi e reti di cittadini sensibili ;
- Coinvolgere i cittadini stessi in attività di ripristino ambientale attraverso campagne di volontariato (mediante l’organizzazione di apposite giornate) atte ad esempio alla riduzione della spazzatura e al concetto di riciclo legato alla raccolta differenziata;
- stimolare i cittadini al risparmio energetico e all’utilizzo di fonti di energia rinnovabili;
- organizzare giornate a tema in collaborazione con gli insegnanti delle scuole presenti nel territorio al fine di sensibilizzare i giovani e i bambini in età scolare al concetto di sostenibilità ambientale.
- Potenziare le campagne di sensibilizzazione sui diritti dell’infanzia legati all’ambiente

OBIETTIVI RIVOLTI AI VOLONTARI

L’inserimento dei volontari all’interno del progetto porterà quest’ultimi ad acquisire:

- formazione ai valori dell’impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN (vedi box 33) e al Manifesto ASC 2007;

- apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dai soggetti no profit;
- fornire ai partecipanti strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- crescita individuale dei partecipanti con lo sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.
- sapere ricercare conoscenze in campo ambientale (tecnico scientifiche, normative);
- sapere formulare progetti, anche in base a bandi, gestirli e valutarli;
- sapere collaborare in un lavoro di gruppo;
- sapere riconoscere, in un contesto operativo reale, valutare i propri limiti, capacità e potenzialità;
- sapere usare gli strumenti informatici per la raccolta di informazioni, l'elaborazione dei dati, la comunicazione.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

	<p><i>Attività di accoglienza e formazione</i></p>	<p>I giovani volontari, dovranno necessariamente seguire una prima fase di formazione ad opera dei responsabili di progetto e delle professionalità specifiche (membri polizia municipale, VVFF, sociologo e ing. ambientale) le quali trasferiranno, mediante lezioni frontali, le conoscenze basilari e le modalità di approccio alla problematica da affrontare. Il giovane volontario sarà inoltre chiamato a rispondere riguardo le conoscenze acquisite e sull'evoluzione del progetto durante di verifica programmate opportunamente dai responsabili.</p>
	<p><i>Attività previste in fase operativa</i></p>	<p>Ai giovani in servizio civile verranno affidate una serie di mansioni che quotidianamente dovranno svolgere tra le quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ; ✓ Controllo e salvaguardia del territorio mediante sopralluoghi finalizzati alla tutela del territorio rispetto ad atti vandalici e degrado ambientale; ✓ Sensibilizzazione - Progettazione e promozione di attività di animazione e di sensibilizzazione del territorio sui temi ambientali ; ✓ Implementazione della sezione dedicata al SCN ed alla protezione civile sul sito internet dei comuni interessati; ✓ Ricerca, organizzazione e archiviazione di dati, materiali di studio, normative nell'ambito di riferimento;
		<p>Al fine di sensibilizzare la popolazione ,riguardo sia le problematiche affrontate e sia riguardo l'attività che il Servizio Civile svolge in vari</p>

<p>Attività di contatti nel territorio e sensibilizzazione della popolazione rispetto alle problematiche ambientali</p>	<p>ambiti, ai giovani sarà chiesto di :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipare ad incontri con enti vari (tra cui Scuole, incontri in piazza durante manifestazioni e fiere di paese...etc) in modo da esporre l'utilità relativa al raggiungimento degli obiettivi prefissati dal progetto; ✓ Aggiornare un'opportuna sezione all'interno dei siti dei tre comuni interessati nella quale i giovani parleranno della loro esperienza e dell'evoluzione del progetto. Questa idea risulta utile per far sì che il mondo dei giovani possa, mediante questi canali, avvicinarsi il più possibile a delle realtà che, ai più, risultano completamente sconosciute; ✓ Nel campo informatico, i giovani saranno chiamati a creare una mailing list per una diffusione capillare delle informazioni relative al progetto.
---	---

--

CRITERI DI SELEZIONE

Criteria UNSC. Determinazione del Direttore Generale dell' 11/6/2009 n. 173.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

1) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:* 30

2) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :* 5

3) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

- Scrupoloso rispetto degli orari e dei turni di servizio;
- Disponibilità alla flessibilità dell'orario d'impiego (antimeridiano e pomeridiano) nell'ambito del monte ore prestabilito;
- Rispetto dei protocolli interni dell'Ente;
- Rispetto della legge sulla privacy e riservatezza dei dati e delle informazioni trattati durante l'espletamento del servizio;
- Disponibilità all'impiego occasionale in giorni festivi;
- Disponibilità al trasferimento temporaneo della sede di lavoro in caso di eventi di formazione e sensibilizzazione provinciali, regionali o nazionali (es. incontro nazionale giovani in servizio civile);
- Possibilità di impiego nell'espletamento di tutte le azioni progettuali;
- E' indispensabile essere disponibili alla frequenza del percorso formativo riguardante sia la formazione generale che quella specifica.

4) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

- ✓ Predisposizione alla realizzazione interpersonale e disponibilità a lavorare in equipe;
- ✓ rispetto delle norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- ✓ Patente di guida, cat.B.
- ✓ Diploma di Licenza media, in riferimento alla riserva del 25% dei posti per i giovani in possesso di un basso livello di scolarizzazione. Questi ultimi parteciperanno attivamente alle fasi di formazione, monitoraggio e attività di contatti nel territorio, salvaguardia e tutela ambientale e sensibilizzazione della popolazione rispetto alle problematiche ambientali;

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:1.

1. *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

Comune di San Lorenzo del Vallo Viale della Libertà,123

4

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

5) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

Non saranno previsti

6) *Eventuali tirocini riconosciuti :*

Non saranno previsti

7) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Bisogna sottolineare l'aspetto fondamentale del servizio civile volontario che è quello di garantire ai giovani una forte valenza educativa e formativa, una importante e spesso unica occasione di crescita personale, un'opportunità di educazione alla cittadinanza attiva, contribuendo allo sviluppo sociale, culturale ed economico del nostro Paese.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno quindi, non solo competenze specifiche riguardanti le tematiche proprie del progetto, ma anche **saperi trasversali (leadership, lavorare in team, brainstorming, ecc...)**, le quali costituiscono importanti competenze utili alla propria crescita professionale, che saranno opportunamente documentate e certificate dall'Ente. Durante le primissime fasi progettuali ai giovani in SCN verrà rilasciato un attestato di partecipazione alle attività di formazione, mentre a conclusione dello stesso sarà rilasciata una certificazione delle competenze raggiunte.

Competenze e professionalità acquisibili

Competenze specifiche	<i>Specifiche relative all'attività educativa posta in essere</i>
Competenze trasversali	
Tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Capacità di gestire le informazioni</i> • <i>Capacità di documentare le svolte</i> • <i>Capacità di lavorare per progetti</i> • <i>Capacità di relazionarsi, comunicare e coinvolgere in maniera adeguata</i> • <i>Capacità di ideare, progettare e gestire momenti di aggregazione con i ragazzi</i> • <i>Comunicazione visiva</i> • <i>Comunicazione pubblica</i> • <i>Relazioni con il pubblico</i> • <i>Organizzazione di eventi</i> • <i>Utilizzo delle tecnologie informatiche</i> • <i>Redazione di testi, anche comunicati, articoli</i> • <i>Tecniche di rilevazione statistica e sociologica</i>
cognitive	<i>Le competenze cognitive saranno funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa: capacità di ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione di problemi (problem solving).</i>
Sociali e di sviluppo	<i>Competenze utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il proprio progetto ma anche di se stessi: capacità di ricerca di relazioni sinergiche e proiettive, creazione di reti di rapporti all'interno del lavoro all'interno di un gruppo.</i>
Dinamiche	<i>Importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità: competitività, forza di stimolo al saper fare di sé e degli altri, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle risorse.</i>

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

MODULO	ARGOMENTI
Modulo I – (10 ore) Modulo Istituzionale	<ul style="list-style-type: none"> • La nascita dell'ambientalismo, l'associazione e la cittadinanza attiva • la nascita di Legambiente • strumenti di cittadinanza attiva. • gli uffici stampa e le agenzie di stampa
Modulo II - Formazione Civica (6 ore)	<ul style="list-style-type: none"> • Il ruolo dei cittadini a favore della sostenibilità ambientale • Igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro: la legge 626/94 e seguenti
Modulo III - la divulgazione nell'ambientalismo rivolto ai bambini e ai ragazzi: i dossier e le iniziative (6 ore)	<ul style="list-style-type: none"> • Ecosistema urbano, • Ecosistema bambino • Ecosistema scuola) • l'informazione scientifica nella cittadinanza attiva
Modulo IV - il monitoraggio e l'elaborazione dei dati (18 ore)	<ul style="list-style-type: none"> • utilizzo degli strumenti per la raccolta e l'elaborazione i dati nei dossier (costruzione di questionari, database, nozioni di excel e access)
Modulo V - progettazione di percorsi didattici: contenuti e materiali su temi ambientali (25 ore)	<ul style="list-style-type: none"> • analisi del fabbisogno formativo, • selezione dei contenuti e definizioni di moduli di formazione; • utilizzo di giochi e dell'animazione per i percorsi didattici ed educativi destinati ai più piccoli
Modulo VI -Formazione informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile” (10 ore)	<ul style="list-style-type: none"> • Gli ambiti di impiego dei volontari e i relativi rischi

8) *Durata:*

75 ore (tutte le ore di formazione dichiarate saranno da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto)

